



Extrait du OIEau

<http://ma-riviere.mobi/oieau/notre-actualite-et-avancement-de/article/algérie-les-besoins-de-formation>

# Algérie : Les besoins de formation des personnels du secteur de l'eau

- OIEau - Notre actualité et avancement de nos projets -

Date de mise en ligne : jeudi 1er janvier 2009

---

OIEau

---

Pour mieux répondre aux défis majeurs de mobilisation de la ressource en eau face à une demande induite par la croissance démographique et le développement économique et social du Pays, le Ministère des Ressources en Eau (MRE) algérien a mis en place une stratégie ambitieuse de modernisation du secteur de l'eau, comprenant notamment un important volet pour le renforcement des compétences professionnelles des personnels du secteur.

Afin d'améliorer l'efficacité de son dispositif de formation, le MRE a lancé en 2008, une étude portant sur les 3 volets suivants :

- l'évaluation des besoins en formation des personnels du secteur de l'eau,
- le diagnostic de l'offre actuelle de l'appareil de formation national,
- l'élaboration des termes de référence d'un plan de formation pluriannuel.

Cette étude, confiée à l'Office International de l'Eau a bénéficié d'un soutien de l'Agence Française de Développement (AFD).

En mai 2009, un Atelier de restitution des résultats a permis de présenter un ensemble de préconisations permettant une redynamisation et une modernisation de la stratégie en matière de gestion des ressources humaines.

Six grands chantiers ont été identifiés :

- 1) l'élaboration d'une "Charte de la Formation Professionnelle", précisant les nouvelles orientations en matière de formation des personnels du secteur de l'eau et précisant les moyens de reconnaissance de celle-ci (qualification, certification ou habilitation).
- 2) Une refondation de l'Institut National de Perfection de l'Équipement (INPE), s'accompagnant d'un changement de ses statuts et de la création d'une antenne à Alger. Il a été proposé que l'INPE prenne en charge le rôle "d'Observatoire des métiers de l'eau" avec un recentrage de son offre de formation sur le Management et la Maîtrise d'Ouvrage. Cette refondation serait confortée par la mise en place de partenariats d'excellence avec les établissements de formation supérieure.
- 3) Le renforcement des moyens d'ingénierie pédagogique, afin de mieux structurer et renforcer les capacités du secteur sur le domaine de la gestion des ses ressources humaines.
- 4) La réalisation d'un programme de formation de formateurs, afin de constituer un "pool" de formateurs permanents sur les différents domaines de spécialités requis par la stratégie de modernisation du secteur (maîtrise d'ouvrage, gestion de projets, management de services, etc.).
- 5) La mise en place d'un programme pluriannuel d'assistance technique auprès de l'INPE, afin de soutenir ses nouvelles missions.
- 6) La modernisation des moyens de communication de la Direction des Ressources Humaines et de la Formation Continue du Ministère : création de sites Web sur les activités de formation du secteur, développement de nouvelles modalités de formation (e-learning - e-training), catalogue électronique, etc.

Sur la base de ces propositions, le MRE a lancé, au cours de l'été 2009, une consultation sur les modalités de création d'une Ecole de Management des Services Publics de l'Eau et de l'Assainissement.