



Extrait du OIEau

<http://www.oieau.fr/oieau/notre-actualite-et-avancement-de/article/2015-burkina-faso-mesures-d>

Burkina Faso : Mesures d'Accompagnement de l'Appui Budgétaire Sectoriel AEPA

- OIEau - Notre actualité et avancement de nos projets -

Date de mise en ligne : dimanche 1er juin 2014

OIEau

Les Autorités Burkinabés ont mis en place les principaux textes réglementaires pour le développement et la modernisation du secteur de l'eau potable et de l'assainissement :

- 1998 : Textes d'orientation sur la décentralisation,
- 2004 : Code Général des Collectivités Territoriales,
- 2009 : Transfert des compétences et ressources de l'Etat vers les communes dans le domaine de l'AEPA,

Dans le cadre de l'Appui Sectoriel AEPA soutenu par la coopération allemande, la KfW met à la disposition du Burkina Faso des fonds pour :

- la création d'infrastructures d'eau et d'assainissement et l'accompagnement des acteurs dans la prise en main des nouvelles installations ;
- le renforcement des capacités des parties prenantes dans la gestion pérenne des infrastructures et dans le système d'assurance-qualité, en lien avec la planification et la mise en œuvre des investissements.

C'est dans ce cadre que le **Groupement RODECO-OIEau a été retenu pour un projet d'assistance technique auprès de l'Office National de l'Eau et de l'Assainissement (ONEA)**. Les activités engagées en novembre 2014 sont organisées, sur une période de quinze mois, avec deux composantes principales :

- **Le renforcement des capacités et compétences** par la formation professionnelle de 550 employés ;
- **La mise en place d'un système Qualité**, en lien avec la planification et la mise en œuvre des investissements.

Renforcement des Capacités du CEMEAU

Dans le cadre du **Projet de renforcement des capacités du Centre des Métiers de l'Eau (CEMEAU) de l'Office National de l'Eau et de l'Assainissement (ONEA)**, sur financement de la coopération allemande GIZ (programme GIZ-PEA), les experts du groupement GFA-Office International de l'Eau ont conduit, sur la période de septembre 2013 à septembre 2014, différentes activités parmi lesquelles :

- L'analyse des besoins de formation des Directions Opérationnelles de l'ONEA ;
- L'établissement de fiches descriptives de sessions de formation ;
- La définition opérationnelle des étapes relatives à la création des ateliers de travaux pratiques, des nouvelles plates-formes d'entraînement, ainsi que la réhabilitation des plates-formes existantes ;
- L'organisation spatiale des équipements de formation du Centre ;
- Les procédures et outils de gestion financière du Centre ;
- Un Manuel de Gestion du Centre ;
- Un nouveau système informatique de gestion des informations et données du Centre (GED) ;
- La mise en place de nouveaux outils de promotion commerciale des activités et services du Centre ;
- Une étude spécifique portant sur les données GRH des 960 employés de l'ONEA, ainsi que leur traitement statistique ;
- Une analyse préalable à une formation spécifique visant l'amélioration des méthodes et outils de Gestion de la Masse Salariale de l'ONEA ;
- L'établissement de protocoles d'enquêtes d'opinions et de mesure des indicateurs de

satisfaction des utilisateurs du Centre de formation.

-

Ce programme d'assistance devrait s'achever au cours de l'année 2015.