



Extrait du OIEau

<http://ma-riviere.mobi/oiagua/nuestros-proyectos-las-noticias-y/article/argelia-la-capacitacion-del>

# Argelia : La capacitación del personal encargado del Plan Nacional del Agua (PNA)

- OIAgua - Nuestros proyectos : las noticias y actualizaciones -

Date de mise en ligne : lundi 4 avril 2011

---

OIEau

---

(Las Noticias N° 21 - Enero de 2011)

En el marco de una financiación de la Unión Europea, el Ministerio de Recursos Hídricos Argelino confió a la agrupación SOFRECO - Grontmij/Carl Bro - Progress - OIAgua la actualización del Plan Nacional del Agua (PNA).

La OIAgua está encargada del componente capacitación, que concierne a los miembros de la Unidad de Planificación del Proyecto (UPP) de la Dirección de Estudios y Aprovechamientos Hidráulicos, lo que representa 9 ingenieros y 2 informáticos, así como a los 15 "puntos focales", asociados del PNA en los organismos bajo la tutela del Ministerio :

- las 5 Direcciones de la Administración Central,
- las 5 Agencias de Cuencas Hidrográficas (ABH),
- las 5 Agencias y Oficinas descentralizadas : ANRH, ANBT, ONID, ONA y ADE.

Los expertos de la OIAgua elaboraron una estrategia de capacitación, respondiendo a las necesidades del PNA, que se implementó en el marco de un programa específico :

**1 - Capacitaciones básicas en Argelia**, en forma de 10 talleres que combinan contribución de nuevos conocimientos y aprendizaje de los conocimientos técnicos en los ámbitos esenciales para el control del PNA, como :

- las herramientas informáticas (información geográfica ArcGIS, explotación del programa informático Mike cuenca, administración de los datos).
- los conocimientos técnicos : evaluación de las aguas subterráneas, simulaciones y modelos lluvia-caudal.
- el derecho y las instituciones del agua en Argelia, la demanda de agua para la agricultura, el análisis financiero&hellip;

**2- Un complemento de capacitación en Francia :**

- en las técnicas avanzadas en informática : Modelización de un sistema de información para la toma de decisiones, diseño y aplicación de un "Data Warehouse" y utilización del lenguaje UML 2.0. Se organizaron estas sesiones en CEGOS y EGILIA Learning.
- en la administración de proyectos y la gestión de los datos, en el Centro Nacional de Capacitación en Agua de Limoges (OIAgua).

**3 - Un conjunto de visitas técnicas a los servicios planificadores franceses** que ofrecen una apertura a los aspectos muy específicos de la planificación, como, por ejemplo, la Directiva Marco europea del Agua, la recaudación de costes, la gobernabilidad de los servicios, la protección de captaciones&hellip;

El grupo pudo entrevistarse con los principales Organismos operativos en el sector de la planificación : Agencia del Agua Loira-Bretaña, Oficina de Investigación Geológica y Minera (BRGM), Servicio de Observación y Estadísticas del Ministerio de Ecología, Establecimiento Público Loira, Agencia Nacional de Agua y Medios Acuáticos (ONEMA). Se sacaron las conclusiones al Ministerio francés de Ecología en París con la Dirección de Agua y Biodiversidad.

# Las necesidades de capacitación del personal del sector del agua

(Las Noticias N° 13 - Marzo de 2010)

Para responder mejor a los retos principales en materia de movilización del recurso hídrico frente a una demanda inducida por el crecimiento demográfico y el desarrollo económico y social del país, el **Ministerio de Recursos Hídricos (MRH)** estableció una estrategia ambiciosa de modernización del sector del agua que incluye un componente significativo para el fortalecimiento de las habilidades profesionales del personal del sector.

Con el fin de mejorar la eficacia de su sistema de capacitación, el MRH lanzó en 2008 un estudio referente a los 3 aspectos siguientes :

- evaluación de las necesidades de formación del personal del sector del agua,
- diagnóstico de la oferta actual del sistema de formación nacional,
- elaboración de los términos de referencia de un plan de capacitación plurianual.

**Este estudio, conducido por la Oficina Internacional del Agua, tuvo un apoyo de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD).**

En mayo de 2009, un Taller de Presentación de los resultados permitió dar recomendaciones que permitirán una reactivación y modernización de la estrategia en materia de gestión de los recursos humanos.

Se identificaron seis grandes trabajos :

1. Elaboración de una "Carta de Capacitación Profesional", que precisa las nuevas orientaciones en materia de formación del personal del sector del agua y los medios para su reconocimiento (calificación, certificación o habilitación).
2. Refundación del **Instituto Nacional de Perfeccionamiento del Personal de Administraciones Públicas (INPE)**, acompañándose de un cambio de sus estatutos y de la creación de una oficina en Argel. Se propuso que el "INPE" asuma el papel de "**Observatorio de las profesiones del agua**" con una reorientación de su oferta de formación en la Gestión y Control de Obras. Esta refundación sería consolidada por la creación de asociaciones de excelencia con institutos de enseñanza superior.
3. Aumento de los medios de ingeniería pedagógica con el fin de estructurar mejor y reforzar las capacidades del sector en el ámbito de la gestión de sus recursos humanos.
4. Desarrollo de un programa de formación de formadores, con el fin de constituir un "grupo" de formadores permanentes en las distintas especialidades requeridas por la estrategia de modernización del sector (control de obras, gestión de proyectos, gestión de servicios, etc.).
5. Puesta en marcha de un programa plurianual de asistencia técnica al "INPE" con el fin de apoyar sus nuevas misiones.
6. Modernización de los medios de comunicación de la Dirección de Recursos Humanos y de la capacitación continua del Ministerio : creación de páginas Web sobre las actividades de capacitación del sector, desarrollo de nuevos métodos de formación (e-learning - e-training), catálogo electrónico, etc.

Basándose en estas propuestas, el MRH llevó a cabo, durante el verano 2009, una consulta relativa a las modalidades de creación de una Escuela de Gestión de los Servicios Públicos de Agua y Saneamiento.