



OFFICE INTERNATIONAL DE L'EAU

Développer les compétences pour mieux gérer l'eau

57

RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 19 DÉCEMBRE 2007

COMPTE-RENDU RÉSUMÉ

Le Conseil d'Administration de l'Office International de l'Eau s'est réuni le 19 décembre 2007 dans les locaux d'Athènes Services, 8 rue d'Athènes, 75009 Paris sous la présidence de M. Claude TRUCHOT, en l'absence de M. Jean RENARD retenu pour des raisons de santé.

Le Conseil d'Administration souhaite un prompt rétablissement au Président, M. RENARD.

I) APPROBATION DU COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU 27 JUIN 2007

Le procès-verbal de la réunion du Conseil d'Administration du 27 juin 2007 a été approuvé à l'unanimité.

II) PRÉVISIONS D'ACTIVITÉ 2007 – COMPTES PRÉVISIONNELS – TRÉSORERIE

Outre les CPO avec le MEDAD et le Ministère de la Santé et la poursuite des grands projets débutés en 2005-2006 et qui se poursuivent en 2007, l'année en cours aura été marquée par, notamment :

- Le démarrage effectif d'IWRM-Net et de SADIEau, l'appui à l'Autorité du Bassin du Niger, notre participation dans INECO et MELIA,
- Le jumelage sur la DCE à Malte, la poursuite du jumelage avec la Turquie et un appui au Kosovo,
- La fin du projet FFEM sur la TISZA,
- La poursuite du projet de Centre de Formation en Afrique du Sud,
- La 7^{ème} Assemblée Générale du RIOB en juin à Debrecen en Hongrie, ainsi que l'Assemblée Générale du RAOB à Johannesburg en mars et la Conférence « EURO-RIOB » à Rome début novembre,
- L'achèvement du projet Twinbasin,
- Le lancement de la préparation du V^{ème} Forum Mondial de l'Eau à Istanbul,

- Un appui à l'UNECE pour la création d'une base commune de meta données sur la gestion de bassins en Europe,
- Le projet d'appui à la réorganisation des services publics d'AEPA à Haïti,
- La création officielle du Partenariat Français pour l'Eau,
- Le catalogue 2007 du CNFME qui prévoit 428 sessions de formation eau et déchets, correspondant à 284 thèmes de stages, dont 25 sur les déchets, ainsi que trois modules de formation interactive sur Internet,
- Des formations en Algérie, Liban, Maroc, Haïti, Congo, Burundi, Pakistan, Tunisie et Roumanie, notamment dans le cadre de notre accord avec le CICR,
- Les huit « Journées de l'OIEau », qui ont été renforcées avec un fort taux d'inscriptions,
- Le site C@rtel-Eau a été rénové et s'est transformé en « eaudanslaville » avec plusieurs rubriques sur abonnement,
- La préparation de l'ouverture d'un nouveau site « eaudanshabitat » expérimental,
- « Eaudoc » se dote d'un nouveau moteur de recherche performant,
- L'étude d'un centre de formation au Pérou, qui reste en attente,
- Une coopération renforcée avec le GWP, sur la GIRE par bassins,
- L'étude de faisabilité du centre de formation de Riyad en Arabie Saoudite que l'OIEau a remporté sur appel d'offres International, conjointement avec le BRGM, ainsi que des perspectives pour l'étude d'un centre de formation en Libye,
- Le projet de test d'indicateurs de performance des organismes de bassin africains sur financement de la Facilité Européenne pour l'Eau en Afrique.
- Un projet d'appui à la réforme de la politique de l'Eau dans l'Etat du Tocastins au Brésil,
- Des études pour le Ministère de l'Eau algérien et l'Algérienne des Eaux sur financements de l'AFD,
- La participation active de l'OIEau et du RIOB dans la Conférence de Paris « Citoyens de la Terre » début février à l'Elysée, au colloque franco-japonais, à la Conférence Internationale sur la gestion par bassin à Antalya en Turquie, au Colloque sur l'eau en Méditerranée de Constantine en Algérie, à l'assemblée générale du GWP-Caraïbes à St Vincent, ainsi qu'au Conseil d'Administration du CEMCAS au Mexique en septembre,
- Une évaluation des perspectives de coopération franco-québécoise et de création d'un réseau Nord Américain des Organismes de Bassin (ROBAN), avec la participation au colloque international de Sorel Tracy en septembre, ainsi qu'à la réunion UNESCO-ISARM à Montréal,

- 58
- La participation au titre d'EURO-RIOB au forum international de la Rivière Jaune à Dong Ying en Chine et à des conférences à la Banque Asiatique à Manille et au Viêt-Nam en décembre, notamment dans le cadre du projet français franco-vietnamien de coopération dans le bassin du Dong Nai.

Dans ces conditions, le budget prévisionnel 2007 s'établit pour le moment à 11,023 M€ en recettes et 10,697 M€ en dépenses soit un résultat d'exploitation de 326.000 € et un résultat net après impôt de 172.000 €.

L'augmentation à 5,324 M€ de la masse salariale s'explique notamment par un nombre important de congés de maladie et de maternité en 2006 et donc un remboursement partiel des salaires par la sécurité sociale dont l'OIEau ne bénéficie plus en 2007.

M. DONZIER indique que selon toute probabilité les résultats à la clôture seront sensiblement meilleurs, car 2007 aura été une année d'activité exceptionnelle.

Le Conseil d'Administration a pris connaissance de ces perspectives d'activité et a approuvé ce budget prévisionnel actualisé pour 2007.

Le Conseil demande cependant à la Direction une grande vigilance sur l'évolution de la masse salariale compte tenu des augmentations de la valeur du point et des requalifications significatives de salaires acquises. Il rappelle qu'il a souhaité que celle-ci ne dépasse pas 5,300 M€ (hors reprise), en 2007, y compris toutes les mesures acquises suite aux discussions avec les syndicats et le Comité d'Entreprise et de l'augmentation de 2,5% de la valeur du point à compter du 1^{er} janvier 2007, sans préjuger à ce stade du montant de la prime de bon résultat envisagée et de l'intéressement au titre de l'année en cours.

La trésorerie aura toujours été supérieure à 2.400.000 € depuis le début 2007, ce qui prouve la bonne santé économique de l'OIEau, et le Conseil remercie à nouveau la Direction de l'Eau du MEDAD pour avoir accéléré les paiements des acomptes en 2007.

III) CPO EN 2007 AVEC LE MEDAD ET LE MINISTÈRE DE LA SANTÉ

M. DONZIER rappelle au Conseil d'Administration que la Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO), avec le Ministère de l'Ecologie, du Développement et de l'Aménagement Durables, Direction de l'Eau DGAFAI/SAI, porte sur un montant total de subvention de 3,014 M€ en 2007, y compris 0,100 M€ du SAI. 2007 est la dernière année d'application de la CPO.

Les avenants aux CPO avec le MEDAD-DAEI (ex Ministère de l'Equipement) et le MEDAD-DEPPR, ainsi qu'avec le Ministère de la Santé ont également été signés sur des montants équivalents ou en très légère progression par rapport à 2006.

Une convention de 30.000 € a été également signée avec le Conseil Général de l'Hérault pour une application du SANDRE.

IV) NÉGOCIATIONS SALARIALES – PRIMES – ACCORDS D'ENTREPRISE

M. DONZIER rappelle qu'un accord d'intéressement aux résultats a été signé pour trois ans, en Juin 2006, avec le Comité d'Entreprise, après un référendum interne, pour être applicable sur les résultats de 2006.

Un accord d'entreprise sur la création d'un compte épargne temps a été signé également fin juin 2006.

L'accord d'entreprise concernant l'annualisation des temps partiels a aussi été signé en cours d'année 2007.

La signature d'un nouvel accord sur la participation a été aussi rendu obligatoire, compte tenu des résultats de l'exercice 2006, ainsi que l'ouverture d'un Compte Epargne Entreprise auprès de la Banque Tarneaud.

Un plan de carrière de longue durée, pour les collaborateurs concernés, qui sont de plus en plus nombreux à l'Office, a été négocié le 23 octobre 2007 avec les syndicats, pour réajuster le différentiel avec les jeunes embauchés. Il s'agit d'un plan ambitieux qui semble être bien accueilli.

La réunion de négociation salariale avec les syndicats s'est tenue le 23 octobre 2007 et s'est conclue sur un accord portant sur :

- La mise en place d'une nouvelle grille de qualification pour les personnels, ouvrant la voie à un reclassement des assistantes et des cadres F et G avec la création de nouvelles catégories D3 et E3 pour les non-cadres et de catégories F1, F2, F3, G1, G2 et G3 pour les cadres,
- L'instauration de la prime individuelle de bon résultat calculée entre 0 et 50 % d'un mois de salaire à compter de l'exercice 2007,
- La création d'un Comité de Direction associant les chefs de services,
- L'officialisation d'un entretien individuel annuel,
- Une réflexion sur les accessoires de rémunération (mutuelle, chèques-déjeuner, CESU, complément de retraite, etc ...).

Le Conseil se félicite de cet accord et donne mandat au Directeur Général d'en poursuivre la mise en œuvre.

Le Conseil d'Administration réaffirme son soutien à une politique salariale liée aux résultats de l'Office, à la performance individuelle des agents et à leurs responsabilités hiérarchiques réelles, dès lors que l'inflation est déjà couverte par les augmentations officielles de la valeur du point dans le cadre de la convention collective.

Le Conseil se félicite de la signature de ces accords d'entreprise sur la participation, l'annualisation des temps partiels et la création d'un Compte Epargne Entreprise et des primes de résultats et d'intéressement substantielles, qui ont pu être d'ores et déjà attribuées au titre de 2006, ainsi que de l'accord intervenu lors de la négociation salariale d'octobre 2007.

Le Conseil d'Administration considère qu'il s'agit d'une politique salariale très généreuse, engagée depuis 5 ans, compte tenu de l'avancée majeure que représente l'accord sur l'intéressement des salariés aux résultats.

Le Ministère de la Santé a demandé que P. CHANTREL soit mis en position de détachement à la fin de sa mise à disposition en octobre 2006, ce qui n'a pas été possible économiquement pour l'Office. M. DONZIER négocie au mieux ce problème, éventuellement dans le cadre de la prochaine convention pluriannuelle d'objectifs avec le Ministère. Pour le moment le Ministère adopte un statut quo sur cette question.

René KERSAUZE est parti en retraite en septembre 2007. Le départ en retraite également du Secrétaire Général est prévu en juin 2008 et un remplacement « en sifflet » a été anticipé dès le mois d'octobre 2007 avec l'arrivée de Xavier HILAIRE.

Le Ministère de l'Agriculture a bien voulu mettre à disposition de l'Office deux nouveaux ingénieurs du GREF, Madame Coralie NOEL et M. Daniel VALENSUELA, ce dont le Conseil le remercie à nouveau.

Le Président rappelle au Conseil d'Administration qu'une prime de sujétions spéciales est attribuée aux directeurs, aux personnels travaillant à la DG et aux fonctionnaires mis à disposition, aux chefs de service et aux assistantes des Directeurs à Limoges, La Souterraine et Sophia-Antipolis, pour compenser les importants dépassements d'horaires liés à leurs fonctions et les contraintes de déplacements très fréquents.

Le Séminaire de l'OIEau, qui s'est tenu fin août à Limoges a été aussi un succès et a débouché sur des propositions constructives pour développer l'Office.

V) VENTE DU BÂTIMENT DE SOPHIA-ANTIPOLIS (2ÈME TRANCHE)

Il a été rappelé au Conseil d'Administration que la Fondation Sophia-Antipolis a confirmé son souhait d'acheter le 2^{ème} lot sur la base de la nouvelle estimation du service des domaines qui s'élève à 496.000 € et 25.500 € pour les parkings associés et sur la base de l'échange de Conseil d'Administration, objet de l'accord signé le 1^{er} décembre 2006 et que l'autorisation préalable du Préfet de Paris pour cette vente nous est parvenue en date du 22 février 2007.

La vente définitive qui devait intervenir en décembre 2007 ne sera pas signée avant le printemps 2008 compte tenu des délais exagérément longs du notaire.

VI) SITUATION DES CONTENTIEUX

M. MONTREDON a rappelé une nouvelle fois que l'Office a contesté le redressement effectué par l'URSSAF sur les indemnités versées aux fonctionnaires de l'Etat intervenant dans les jumelages préadhésion en Europe de l'Est.

Le SGCI n'a toujours pas clarifié une position du Gouvernement sur ce problème, qui concerne tous les opérateurs de jumelages.

La décision rendue en décembre 2006 en 1^{ère} instance a débouté l'Office et donné raison à l'URSSAF. Il a été décidé d'interjeter appel de cette décision. Le jugement n'est toujours pas intervenu.

Dans le cadre du jumelage avec la Pologne, le Ministère des Affaires Etrangères a eu également des difficultés pour clore le dossier du précédent Conseiller Résident à Varsovie, dont le contrat a dû être résilié suite à un accident de santé survenu début 2005 (problème d'indemnité, de congés et de remboursement au CFCU d'avances sur frais ...).

En particulier, suite au décès de l'agent concerné en juin 2006, il a été impossible de recouvrer un trop perçu sur les indemnités de résidence en Pologne, dont l'OIEau se retrouve redevable devant la Délégation de la CE en Pologne. Une démarche amiable auprès des héritiers a échoué. Le Conseil d'Administration a donc décidé d'engager les procédures contentieuses nécessaires sur la base du projet d'assignation préparé par FIDAL.

Le jugement en 1^{ère} instance n'est toujours pas rendu.

VII) EXTENSION DU HALL DU CNFME À LIMOGES

En prévision de la vente partielle du bâtiment de Sophia-Antipolis, il a été procédé à la réorganisation et à la modernisation des bureaux dont nous gardons l'usage pour un montant de 64 000 € HT.

M. DONZIER a rappelé la nécessité de réaliser les améliorations indispensables en matière d'hygiène et de sécurité tant des personnels que des stagiaires en Limousin.

Le projet d'extension du Hall du CNFME à Limoges s'est réalisé selon le calendrier prévu et l'inauguration a eu lieu le 12 octobre 2007 en présence des autorités locales et régionales du Limousin.

Les relations avec la Ville de Limoges et son Service des Eaux sont excellentes : celle-ci a procédé au déclassement du terrain d'emprise de la voie communale pour permettre l'extension du CNFME à Limoges, ainsi qu'à la régularisation des baux emphytéotiques sur les terrains municipaux.

Un projet d'extension est en cours d'étude à La Souterraine et devrait être prêt au printemps 2008.

Après 7 ans, la voiture de service de la DG a également été changée et des travaux complémentaires de peinture sont à prévoir dans les bureaux.

VIII) PREVISION D'ACTIVITES EN 2008, CONVENTIONS PLURIANNUELLES D'OBJECTIF 2008-2010 AVEC L'ONEMA ET LE MEDAD :

La CPO actuelle avec le MEDAD s'étant appliquée comme prévu initialement pour l'année 2007, cela a laissé le temps nécessaire pour négocier sereinement la poursuite des activités de l'OIEau à partir de 2008, dans le cadre nouveau de l'ONEMA pour les objectifs 2 et 3.

Une nouvelle CPO a été négociée avec le MEDAD pour l'objectif 1.

Le Conseil d'Administration s'est réjoui de l'accord trouvé avec l'ONEMA pour l'action de l'OIEau dans le Système National d'Information sur l'Eau et les activités documentaires statutaires et de la signature de la convention pluriannuelle 2008-2010 avec l'ONEMA ainsi que sur la première tranche annuelle 2008.

Cette convention a été signée début décembre 2007 à l'occasion du premier comité de pilotage ONEMA/OIEau.

IX) RIOB – STP EN 2007

L'Italie a organisé « EURO-RIOB 2007 » à Rome début novembre 2007 avec une forte participation de plus de 200 délégués des différents pays européens et méditerranéens intéressés.

Après la tenue en Mars de l'Assemblée Générale du Réseau Africain des Organismes de Bassin (RAOB) à Johannesburg en Afrique du Sud, l'Assemblée Générale Mondiale du RIOB s'est tenue début juin à Debrecen en Hongrie. 200 délégués y ont participé venant de tous les continents.

Le STP-RIOB a participé également en 2007 au colloque du COVABAR à Sorel-Tracy au Québec en Septembre et au Forum International de la « Yellow River » à Dong Ying en Chine en Octobre.

X) QUESTIONS DIVERSES

Le Conseil d'Administration a également évoqué les différentes questions suivantes :

- ◆ Les statistiques détaillées d'accès aux sites Internet, qui ont reçu 4.840.000 visites sur les 12 derniers mois. Le seuil des 5.000.000 de visites devrait être atteint avant la fin de l'année.
- ◆ Les projets des nouveaux sites Internet « eaudanslaville » et « eaudanshabitat ».
- ◆ La refonte du portail « Eudoc » avec l'installation de nouveaux moteurs de recherche qui seront opérationnels début 2008.
- ◆ Bien entendu, la préparation du 5^{ème} Forum Mondial de l'Eau d'Istanbul prévu en mars 2009, sera à envisager de façon ambitieuse pour l'OIEau et le RIOB, tout au long de l'année 2008.

Le Président

Claude Truchot



